ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

VIGILADO MINEDUCACIÓN

Estudia nuestro programa

# Un alto antes de diciembre

VIGILADO MINEDUCACIÓN

**Modalidad:**
Experiencia presencial e itinerante por Bogotá, precedida por assessment y preparación, y seguida por experimentación y mentoría en enero.

**Duración:**
12 horas

CREDENCIAL DIGITAL

**Obtén tu diploma y credencial CESA**

Una experiencia de transición entre ciclos que combina assessment, reflexión sobre las circunstancias, observación urbana y experimentación. Bogotá se convierte en laboratorio para exhalar lo vivido, pausar e inhalar posibilidades. Cada participante construye un vision board vivo, activa un Capstone longitudinal y vuelve en enero a revisar, con mentoría, qué puso en movimiento.

# ¿Qué lograrás con el programa?

**Analizar** cómo tu mindset y tus circunstancias influyen en la manera en que interpretas situaciones, tomas decisiones y ejerces liderazgo, para definir qué necesitas preservar, soltar o transformar.

**Aplicar** el ciclo Observar–Interpretar–Intervenir para leer situaciones complejas desde diferentes perspectivas, construir hipótesis y reconocer nuevas posibilidades de acción.

**Diseñar**, poner en práctica y ajustar una iniciativa de cambio, utilizando el vision board vivo, la experimentación y la evidencia recogida para definir tus siguientes decisiones y necesidades de desarrollo.





# Habilidades

### Interpretación Plural

### Intervención Consiente

### Colaboración y Comunicación

### Diagnóstico Adaptativo

### Experimentación

## ¿Por qué deberías hacer este programa?

Porque cerrar el año no consiste solo en evaluar resultados o redactar un plan. Esta experiencia ayuda a reconocer desde dónde estás actuando, ampliar tu manera de observar e interpretar, y salir con métodos concretos para experimentar, revisar y ajustar lo que quieres poner en movimiento.

## ¿Para quién es este programa?

Líderes y gerentes medios; profesionales responsables de cultura y transformación organizacional; empresarios y emprendedores; y líderes senior que busquen un espacio de transición y perspectiva.

# ¿Cuál es el contenido del programa?

Sesión 1:

## Preparación

Assessment y contrato de experiencia con el Centro de Liderazgo del CESA

Sesión 2:

## Exhalar

Reconocer qué preservar, soltar o crear) → Pausa urbana (observación de Bogotá, ciclo O-I-I

Sesión 3:

## Inhalar

Construcción de posibilidades e hipótesis de futuro

Sesión 4:

## Movimiento

Toolset, agencia y experimento

Sesión 5:

## Cierre de análisis profundo

Entre ciclos (experimentación en contexto real, trabajo autónomo posterior a la experiencia y previo a la mentoría de enero

Sesión 6:

## Mentoría en enero

Revisión y siguiente movimiento

***El orden de los módulos puede variar sin afectar el cumplimiento de los objetivos del programa.**





# ¿Quién es el docente líder?

## Santiago Orozco

Profesor de cátedra y Líder de la iniciativa Ecosistema de Liderazgo en el CESA, Administrador de Empresas de la Universidad Nacionaly Mágister en Gerencia y Práctica del Desarrollo de la Universidad de los Andes.

***Cambios en los Programas y Docentes. El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.***




# Con el **CESA** aprende a lo largo de tu vida

- **Credencial Digital CESA**
- **Docentes Expertos**
- **Flexibilidad**
- **Programas**
- **Rutas de Aprendizaje**
- **Bootcamps**
- **Diplomados**

## Para mayor información escríbenos a nuestra línea de **WhatsApp**

# 300 463 7999

**cesa.edu.co** · **CESA_edu** · **CESA** · **CESA_edu**