



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Estudia nuestro programa

Rediseño del equipo financiero

Ruta de
Aprendizaje
del **CESA**

**Finanzas e
Inteligencia
Artificial**

Modalidad:
Blended

Duración:
24 horas



Obtén tu diploma y credencial CESA

La IA automatiza el trabajo analítico básico que formaba a los futuros CFOs. Este curso enseña a rediseñar el equipo financiero para la nueva realidad: qué talento contratar, cómo redistribuir roles, cómo preservar el criterio profesional y cómo liderar equipos híbridos donde humanos y máquinas colaboran en la producción financiera.

¿Qué lograrás con el programa?

Diagnosticar el impacto de la automatización en la estructura y el pipeline de talento de tu equipo financiero

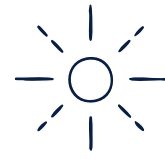
Rediseñar perfiles de contratación, roles y estructura organizacional adaptados a la era de la IA

Implementar un modelo de gobernanza interna de IA que preserve el criterio profesional y la responsabilidad del CFO





Habilidades



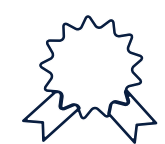
**Solución
Creativa de
Problemas**



**Pensamiento
Crítico**



**Aprendizaje
Continuo**



Liderazgo

¿Por qué deberías hacer este programa?

Cuando la IA asume el trabajo analítico básico, desaparece la escuela donde se formaban los analistas del futuro. El CFO enfrenta un dilema silencioso: sus equipos son más eficientes pero menos capaces de pensar por sí solos. Este curso da las herramientas para rediseñar el equipo sin perder profundidad de criterio.

¿Para quién es este programa?

CFOs, VPs de Finanzas y Directores Financieros responsables de la gestión de equipos. Profesionales con rol de liderazgo en áreas financieras que ya enfrentan o anticipan transformaciones tecnológicas en la composición y competencias de sus equipos.

¿Cuál es el contenido del programa?

Bloque 1:

Impacto estructural en el pipeline

- Automatización del trabajo analítico
- Riesgo de pérdida del aprendizaje progresivo

Bloque 2:

Nuevas competencias críticas

- Prompt engineering financiero
- Validación crítica
- Pensamiento estructural

Bloque 3:

Nuevo perfil de contratación

- Qué contratar, qué no
- CFO como arquitecto de talento

Bloque 4:

Rediseño organizacional

- Tamaño óptimo
- Redistribución
- Gobernanza
- Evaluación de desempeño

**El orden de los módulos puede variar sin afectar el cumplimiento de los objetivos del programa.*





VIGILADO MINEDUCACIÓN



Con el **CESA**
aprende a lo
largo de tu vida

Credencial Digital CESA

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados



Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de  **WhatsApp**

300 463 7999

