



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Estudia nuestro programa del **CESA**

Liderazgo de Mujeres en las Organizaciones



Modalidad:
Blended

Duración:
41 horas
(36 horas de clase
+ 5 horas de taller
presencial final)



**Obtén tu
diploma y
credencial
CESA**

¿Cuál es el objetivo del programa?

Fortalecer las capacidades de liderazgo de mujeres profesionales mediante el desarrollo de competencias en perspectiva de género, estrategias colaborativas y herramientas de transformación organizacional para impulsar equidad e impacto social.

Metodología

El programa combina metodología 4C con aprendizaje experiencial y taller presencial intensivo. Actividades tipo:

- Talleres vivenciales de liderazgo con perspectiva de género
- Diseño de planes de transformación organizacional
- Sesiones de mentoring grupal
- Desarrollo de comunidad de práctica entre participantes
- Taller presencial de pitch integral con panel de feedback

¿Qué lograrás con el programa?

Diseñar estrategias de marca personal con perspectiva de género para impacto organizacional.

Implementar culturas organizacionales con enfoque de equidad e inclusión.

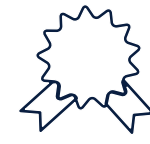
Desarrollar programas de mentoría y estrategias colaborativas con perspectiva de género.

Liderar organizaciones de impacto social con perspectiva de género.





Habilidades



Liderazgo



**Aprendizaje
Continuo**



**Inteligencia
Emocional**

¿Por qué deberías hacer este programa?

Solo el 31% de cargos directivos son ocupadas por mujeres en Colombia. Este programa busca cerrar brechas de género y empoderar a mujeres para liderar transformaciones organizacionales con impacto social.

¿Para quién es este programa?

Mujeres en roles de liderazgo o con aspiraciones gerenciales, interesadas en implementar perspectivas de género en sus organizaciones y desarrollar estrategias de inclusión que vayan más allá del discurso y generen impacto en la cotidianidad de los equipos.

¿Cuál es el contenido del programa?

Módulo 1.

Marca personal y reputación

- Estrategias de posicionamiento con perspectiva de género
- Impacto organizacional mediante marca personal
- Comunicación asertiva y persuasión

- Trabajo colaborativo y desarrollo de equipos
- Mentoring para la inspiración organizacional

Módulo 2.

Cultura organizacional desde perspectivas de género

- Diseño de culturas inclusivas
- Equidad y diversidad organizacional
- Transformación cultural con enfoque de género

Módulo 4.

Liderazgo de organizaciones de impacto social

- Perspectiva de género en impacto social
- Sostenibilidad y medición de impacto
- Gestión de equipos diversos

Módulo 3.

Mentoría y estrategias colaborativas

- Programas de mentoría con perspectiva de género

Cierre taller Amarte

- Contexto y comprensión de las problemáticas entorno al rol femenino
- Tú: prejuicios, auto segregación, patrones de conducta techo de cristal, tú sin límites.
- Visión de futuro





¿Quiénes son las docentes expertas?

Carolina Tula

Especialista en marca personal y comunicación ejecutiva

Stephanie Pizarro

Experta en cultura organizacional y diversidad

Gineth Rentería

Especialista en mentoría y desarrollo de talento

Lina Tangarife

Experta en impacto social y sostenibilidad

Marta Lucia Restrepo

Experta en educación universitaria, marketing y comunicación social

Cambios en los Programas y Docentes. El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Con el **CESA**
aprende a lo
largo de tu vida

Credencial Digital
CESA

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados

Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de  **WhatsApp**

300 463 7999



cesa.edu.co



[CESA_edu](https://www.instagram.com/CESA_edu)



[CESA](https://www.linkedin.com/company/CESA)



[CESA_edu](https://www.twitter.com/CESA_edu)