

Estudia nuestro programa del **CESA**

# Liderazgo de Mujeres en las Organizaciones



**Modalidad:**  
Blended

**Duración:**  
41 horas  
(36 horas de clase  
+ 5 horas de taller presencial final)



Obtén tu  
diploma y  
credencial  
**CESA**

# ¿Cuál es el objetivo del programa?

Fortalecer las capacidades de liderazgo de mujeres profesionales mediante el desarrollo de competencias en perspectiva de género, estrategias colaborativas y herramientas de transformación organizacional para impulsar equidad e impacto social.

## Metodología

El programa combina metodología 4C con aprendizaje experiencial y taller presencial intensivo. Actividades tipo:

- Talleres vivenciales de liderazgo con perspectiva de género
- Diseño de planes de transformación organizacional
- Sesiones de mentoring grupal
- Desarrollo de comunidad de práctica entre participantes
- Taller presencial de pitch integral con panel de feedback

## ¿Qué lograrás con el programa?

**Diseñar**  
estrategias de marca personal con perspectiva de género para impacto organizacional.

**Implementar**  
culturas organizacionales con enfoque de equidad e inclusión.

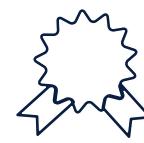
**Desarrollar**  
programas de mentoría y estrategias colaborativas con perspectiva de género.

**Liderar**  
organizaciones de impacto social con perspectiva de género.





# Habilidades



Liderazgo



Aprendizaje  
Continuo



Inteligencia  
Emocional

## ¿Por qué deberías hacer este programa?

Solo el 31% de cargos directivos son ocupadas por mujeres en Colombia. Este programa busca cerrar brechas de género y empoderar a mujeres para liderar transformaciones organizacionales con impacto social.

## ¿Para quién es este programa?

Mujeres en roles de liderazgo o con aspiraciones gerenciales, interesadas en implementar perspectivas de género en sus organizaciones y desarrollar estrategias de inclusión que vayan más allá del discurso y generen impacto en la cotidianidad de los equipos.

# ¿Cuál es el contenido del programa?

## Módulo 1.

### Marca personal y reputación

- Estrategias de posicionamiento con perspectiva de género
- Impacto organizacional mediante marca personal
- Comunicación asertiva y persuasión

- Trabajo colaborativo y desarrollo de equipos
- Mentoring para la inspiración organizacional

## Módulo 2.

### Cultura organizacional desde perspectivas de género

- Diseño de culturas inclusivas
- Equidad y diversidad organizacional
- Transformación cultural con enfoque de género

## Módulo 4.

### Liderazgo de organizaciones de impacto social

- Perspectiva de género en impacto social
- Sostenibilidad y medición de impacto
- Gestión de equipos diversos

## Módulo 3.

### Mentoría y estrategias colaborativas

- Programas de mentoría con perspectiva de género

### Cierre taller Amarte

- Contexto y comprensión de las problemáticas entorno al rol femenino
- Tú: prejuicios, auto segregación, patrones de conducta techo de cristal, tú sin límites.
- Visión de futuro





## ¿Quiénes son las docentes expertas?

### **Carolina Tula**

Especialista en marca personal y comunicación ejecutiva

### **Stephanie Pizarro**

Experta en cultura organizacional y diversidad

### **Gineth Rentería**

Especialista en mentoría y desarrollo de talento

### **Lina Tangarife**

Experta en impacto social y sostenibilidad

### **Marta Lucia Restrepo**

Experta en educación universitaria, marketing y comunicación social

**Cambios en los Programas y Docentes.** El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.



Con el **CESA**  
aprende a lo  
largo de tu vida

Credencial Digital  
**CESA**

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados

Para mayor información escríbenos a  
nuestra línea de  **WhatsApp**

**300 463 7999**



[cesa.edu.co](http://cesa.edu.co)



[@CESA\\_edu](https://www.instagram.com/CESA_edu)



[CESA](https://www.linkedin.com/company/cesa/)



[@CESA\\_edu](https://twitter.com/CESA_edu)