



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Estudia nuestro programa del CESA

Gerencia Media Estratégica



Modalidad:
Blended

Duración:
48 horas



**Obtén tu
diploma y
credencial
CESA**

Desarrollarás y fortalecerás habilidades clave para liderar equipos de alto desempeño desde la gerencia media
Aprenderás a gestionar el talento, navegar el cambio organizacional, tomar decisiones con criterio estratégico y medir resultados con indicadores concretos. Al finalizar, actuarás como el puente entre la estrategia y la operación dentro de tu organización, ejerciendo un liderazgo transformador para ti y tu equipo.

¿Qué lograrás con el programa?

Liderarás tu equipo con herramientas concretas de gestión del talento y desempeño

Ejecutarás cambios organizacionales reduciendo resistencias

Resolverás conflictos con criterio estratégico

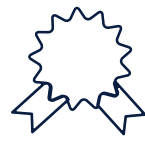
Tomarás decisiones en escenarios complejos y medirás tu impacto como gerente a través de indicadores reales

Estarás en condiciones de presentar y defender un proyecto de mejora organizacional con evidencia y métricas





Habilidades



Liderazgo



**Solución
Creativa de
Problemas**



Comunicación



**Pensamiento
Crítico**



**Data
Driven**

¿Por qué deberías hacer este programa?

La gerencia media es el rol más crítico en la cadena de ejecución organizacional: eres responsable de que la estrategia se convierta en resultados reales. Sin embargo, la mayoría de los programas de formación solo desarrollan habilidades relacionales, dejando sin atender las competencias de toma de decisiones, gestión por resultados y liderazgo del cambio. Este curso cierra esa brecha: te da herramientas para gestionar personas con propósito estratégico, navegar entornos de alta complejidad y demostrar impacto medible en tu organización.

¿Para quién es este programa?

Gerentes, coordinadores y jefes de área con equipos a cargo, profesionales con 3 a 8 años de experiencia, líderes de proyecto o supervisores, directivos junior en organizaciones medianas o grandes.

¿Cuál es el contenido del programa?

Módulo 1.

Liderazgo y Gestión del Talento para Resultados

- Gestión del talento humano en la gerencia media
- Evaluación del desempeño: modelos y herramientas prácticas
- Conversaciones de retroalimentación efectiva
- Talento alineado a objetivos organizacionales (OKR, KPIs)

Módulo 2.

Gestión del Cambio y Manejo de Resistencias

- Fundamentos del cambio organizacional
- Resistencia al cambio: diagnóstico y gestión
- Rol del gerente medio como agente de implementación
- Comunicación del cambio a equipos

Módulo 3.

Resolución de Conflictos y Negociación Interna

- Tipos de conflicto organizacional y sus causas

- Negociación en entornos jerárquicos y entre áreas
- Gestión de tensiones y restauración del clima laboral

Módulo 4.

Toma de Decisiones y Pensamiento Gerencial

- Decisiones tácticas vs. estratégicas en la gerencia media
- Sesgos cognitivos y su impacto en las decisiones
- Evaluación de alternativas e impacto organizacional
- Pensamiento crítico aplicado a escenarios gerenciales

Módulo 5.

Gestión por Resultados e Indicadores

- Construcción e interpretación de KPIs gerenciales
- Gestión por resultados y accountability del equipo
- Alineación de indicadores con la estrategia organizacional

****El orden de los módulos puede variar sin afectar el cumplimiento de los objetivos del programa.***





¿Quiénes son los docentes líderes?

Stefanie Pizarro

Formadora de Liderazgo, Coach de Ejecutivos y Facilitadora de procesos de transformación.

Cambios en los Programas y Docentes. El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.



Con el **CESA**
aprende a lo
largo de tu
vida

Credencial Digital
CESA

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados

Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de **WhatsApp**

300 463 7999