



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Estudia nuestro bootcamp del CESA

Feedback Estratégico



Modalidad:
Presencial

Duración:
8 horas



**Obtén tu
diploma y
credencial
CESA**

Domina el arte de la retroalimentación para transformar conversaciones entre líderes y colaboradores, potencia el talento y lidera en entornos complejos; favoreciendo conversaciones efectivas que promuevan el desarrollo individual, la alineación de expectativas y la adaptabilidad en entornos cambiantes.

Perfil de egreso

Participante capaz de diseñar y ejecutar conversaciones de feedback constructivas, aplicando principios de liderazgo adaptativo y gestionando las emociones propias y ajenas, para generar acuerdos y planes de seguimiento que fortalezcan la confianza y el desempeño.

¿Qué lograrás con el bootcamp?

Diagnosticar el impacto de tu estilo de liderazgo y contexto en la efectividad del feedback.

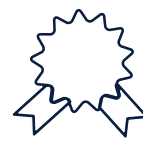
Aplicar principios de comunicación asertiva y gestión emocional para conducir conversaciones difíciles.

Diseñar y ejecutar un plan personal de mejora progresiva en habilidades de retroalimentación.

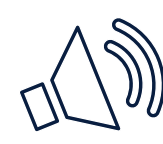




Habilidades



**Liderazgo
Adaptativo**



**Comunicación
Asertiva**



**Inteligencia
Emocional**



**Pensamiento
Crítico**

¿Por qué deberías hacer este bootcamp?

En entornos de cambio constante, el 65% de las personas expresa falta de confianza en sus líderes (Edelman, 2024). Este programa te da el marco y las herramientas prácticas para generar confianza a través de conversaciones de feedback transformadoras, alineando equipos y desarrollando talento.

¿Para quién es este bootcamp?

Líderes de equipo, gerentes, profesionales de Talento Humano, coordinadores, consultores organizacionales, mentores, coaches, y cualquier profesional con experiencia en gestión de equipos o proyectos.

¿Cuál es el contenido del bootcamp?

Módulo 1. **Fundamentos**

- ¿Por qué es difícil dar feedback?
- El momento del feedback: timing, rol, industria
- Retos intergeneracionales

Módulo 2. **Preparando el feedback**

- Situación a retroalimentar,
- Roles y contexto
- Construcción de argumentos para generar confianza y sacar el máximo potencial del talento

Módulo 3. **Durante el feedback**

- Construcción de confianza,
- Conversaciones difíciles, gestión de emociones
- Construcción de acuerdos y de indicadores de seguimiento.

Módulo 4. **Después del feedback**

- Seguimiento, generación de confianza
- Aprendizaje desde el error y la iteración





¿Quién es el docente líder?

Daniel López

Profesor del CESA | Managing Partner en StartyLab. Mentor con más de 15 años asesorando líderes. Nominado a mejor docente universitario (Premios Portafolio, 2019).

Cambios en los Programas y Docentes. El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Con el **CESA**
aprende a lo
largo de tu vida

Credencial Digital
CESA

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados

Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de  **WhatsApp**

300 463 7999



cesa.edu.co



[CESA_edu](https://www.instagram.com/CESA_edu)



[CESA](https://www.linkedin.com/company/CESA)



[CESA_edu](https://www.twitter.com/CESA_edu)