



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Estudia nuestro programa del CESA

Cultura Organizacional y Gestión del Cambio



Modalidad:
Blended

Duración:
21 horas



**Obtén tu
diploma y
credencial
CESA**

Programa estructurado para líderes y profesionales que necesitan diagnosticar, diseñar y gestionar procesos de cambio cultural en sus organizaciones. Aplicando modelos probados y herramientas de medición cultural, los participantes desarrollan la capacidad de seleccionar la metodología adecuada, gestionar resistencias y reducir el riesgo de fracaso en procesos de transformación.

¿Qué lograrás con el programa?

Analizar la cultura organizacional y su impacto en el desempeño estratégico, utilizando instrumentos de diagnóstico y medición

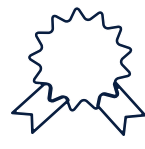
Seleccionar y aplicar modelos estructurados de gestión del cambio según el contexto organizacional

Diseñar estrategias de cambio y planes de implementación que incluyan gestión de resistencias, métricas de éxito y evaluación del riesgo de fracaso





Habilidades



Liderazgo



**Solución
Creativa de
Problemas**



Comunicación



**Pensamiento
Crítico**



**Inteligencia
Emocional**

¿Por qué deberías hacer este programa?

La mayoría de los procesos de cambio organizacional fracasan, no por falta de visión, sino por errores estructurales: ausencia de diagnóstico, elección equivocada del modelo o incapacidad para gestionar resistencias. Este programa entrega la estructura y las herramientas metodológicas para entender la cultura organizacional antes de transformarla, seleccionar el modelo de cambio adecuado para cada contexto y medir el impacto de manera rigurosa.

¿Para quién es este programa?

Líderes empresariales, gerentes de Recursos Humanos, consultores organizacionales y profesionales que participan o lideran procesos de transformación cultural en sus organizaciones. Requiere experiencia en gestión de equipos o proyectos; no se exigen conocimientos previos en cultura organizacional. Gerentes funcionales; responsables de área; HR Business Partners; o, consultores organizacionales junior/intermedio.

¿Cuál es el contenido del programa?

Módulo 1.

Cultura organizacional como base estratégica

- Fundamentos de cultura organizacional: estrategia, propósito, valores y conductas
- Instrumentos de evaluación cultural
- Métricas de cultura e indicadores de desempeño; relación cultura-clima organizacional

Módulo 2.

Modelos y estrategias de cambio organizacional

- Estudio comparativo de modelos de cambio
- Criterios de selección del modelo según contexto organizacional
- Diseño de planes de cambio con hitos, responsables y métricas

Módulo 3.

Liderazgo y gestión de resistencias en procesos de cambio cultural

- Liderazgo transformacional y adaptativo en contextos de cambio
- Herramientas de comunicación del cambio y gestión de resistencias
- Métricas de éxito y evaluación de riesgos de fracaso del cambio

Módulo 4.

Taller práctico – Simulación y presentación final (Presencial)

- Aplicación integrada de los módulos anteriores
- Presentación estructurada del modelo aplicado con justificación metodológica
- Simulación de consejo directivo y retroalimentación experta

****El orden de los módulos puede variar sin afectar el cumplimiento de los objetivos del programa.***





¿Quién es el docente líder?

Daniel López

Profesor CESA y Managing Partner en StartyLab. Más de 15 años asesorando líderes en procesos de transformación organizacional. Nominado mejor docente universitario de Colombia 2019.

Cambios en los Programas y Docentes. El CESA se reserva el derecho de efectuar los ajustes necesarios para asegurar la adecuada ejecución de sus programas. Estos ajustes pueden incluir, entre otros, cambios en conferencistas o docentes, modalidades y fechas.



VIGILADO MINEDUCACIÓN



Con el **CESA**
aprende a lo
largo de tu
vida

Credencial Digital
CESA

Docentes Expertos

Flexibilidad

Programas

Rutas de Aprendizaje

Bootcamps

Diplomados

Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de  **WhatsApp**

300 463 7999



cesa.edu.co



[CESA_edu](https://www.instagram.com/CESA_edu)



[CESA](https://www.linkedin.com/company/CESA)



[CESA_edu](https://www.twitter.com/CESA_edu)